

# IG Arbeit

## Ihre Vorteile

Mit Vertrauen + Achtsamkeit Klarheit schaffen für eine ganzheitliche Weiterentwicklung.  
Unsere Fachpersonen profitieren von folgenden Extras.

<b>Versicherungen</b>	Krankentaggeld und Unfallversicherung	KTG-Prämie zu 100% vom Arbeitgeber bezahlt Lohnfortzahlung 360 Tage 100% weitere 360 Tage 80%
	Pensionskasse NEST	40% Arbeitnehmer 60% Arbeitgeber Voller Lohn ist versichert (kein Koordinationsabzug) Wahlplan – Möglichkeit für erhöhte Sparbeiträge
<b>Kinder- und Ausbildungszulage</b>	Besondere Sozialzulage	Erweiterte Kinder- bzw. Ausbildungszulagen zzgl. Fr. 250.-/Mt. und Familie bei 100%
<b>Vergünstigungen</b>	IG Arbeit Shop, Tiny Shop, Webshop, Luzerner Brockenhaus und Produkte der Werkräume	10% Rabatt auf alle Eigenprodukte  Für Fachpersonen der IG Arbeit und die Vorstandsmitglieder des Vereins IG Arbeit
	Gemeinschafts-Gastronomie IGA	Personalkantinen mit preiswerten Speiseangeboten
	Verkehrshaus Luzern	Gratis-Eintritte
	Nextbike	120 Minuten kostenlose Nutzung (exkl. E-Bikes)
	«brands for employees»	Zugang zu Online-Plattform mit spannenden Angeboten
	Prodega	Zutrittskarte für Privateinkäufe
<b>Bildung</b>	Fortbildung	5 Arbeitstage pro Jahr zzgl. 900 Franken Kurskosten bei 100%
	Weiterbildung	Weiterbildung nach Antrag, individuell zu vereinbarenden Beteiligungen in zeitlicher und finanzieller Hinsicht gemäss Personalreglement, zuzüglich Verpflichtungszeit ab Ende der Weiterbildung
<b>Gesundheit und Soziales</b>	Neutrale, externe Beratungsstelle	Für den Arbeitnehmer kostenfreie Beratung in persönlichen, betrieblichen, gesundheitlichen und finanziellen Fragen
	Supervisionen	Regelmässige Supervisionen
	Wasser und Obst	Für alle stehen kostenfreies Wasser und Obst zur Verfügung
	Mutterschaftsurlaub	16 Wochen voll bezahlt
<b>Sonstiges</b>	Austausch / Netzwerk	Regelmässige Veranstaltungen
	Flexible Arbeitsformen	Teilzeitarbeit, JobSharing, TopSharing etc.

	<b>Ferienanspruch</b>	bis 20 Jahre und Lernende:      30 Tage ab 21 Jahre:                              25 Tage ab 50 Jahre:                              30 Tage ab 60 Jahre:                              33 Tage
	<b>Unbezahlter Urlaub</b>	Sabbatical mit Rücksicht auf die betrieblichen Möglichkeiten
	<b>Dienstaltersgeschenk</b>	Zwei Wochen Ferien zum 10, 20, 30, 40-Jahre-Dienstjubiläum